

Le territoire du CLPE La Tour Du Pin

Les chiffres clés :

	La Tour Du Pin	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	305 509	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+5,3%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	37%	35%
Population active (15-64 ans) :	147 821	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	70%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	79 287	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,1%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	33 100	1 210 779
Evolution annuelle :	-3%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	17 300	475 461
Evolution annuelle :	+2%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	60%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	60%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,2%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	20 987	605 434
Evolution annuelle :	+3%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	32%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	3 953	105 822
Hors CPF autonome :	1 623	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	73%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	42%	40%

Données socio-économiques :



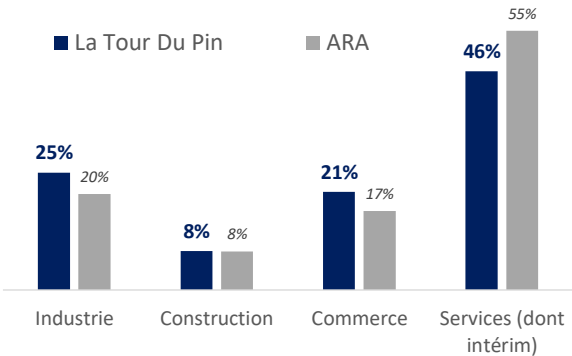
	La Tour Du Pin	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	305 509	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+5,3%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+3,1%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	212	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	22%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	37%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	51%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	17%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	29 272 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	147 821	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	70%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	38%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	55%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	67%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	La Tour Du Pin	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	19 687	-1,4%	25%	20%
Construction	6 498	-0,6%	8%	8%
Commerce	16 424	+0,6%	21%	17%
Services (dont intérim)	36 678	+0,4%	46%	55%
TOTAL	79 287	-0,1%	100%	100%

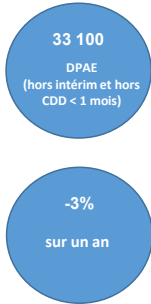


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

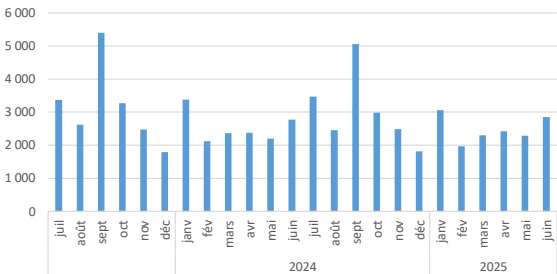
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	16 322	21%
Transports et entreposage	8 737	11%
Activités de services administratifs et de soutien	8 606	11%
Construction	6 506	8%
Action sociale et hébergement médico-social	3 581	5%
Hébergement et restauration	3 485	4%
Habillement, textile et cuir	2 950	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 862	4%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 763	3%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	2 750	3%

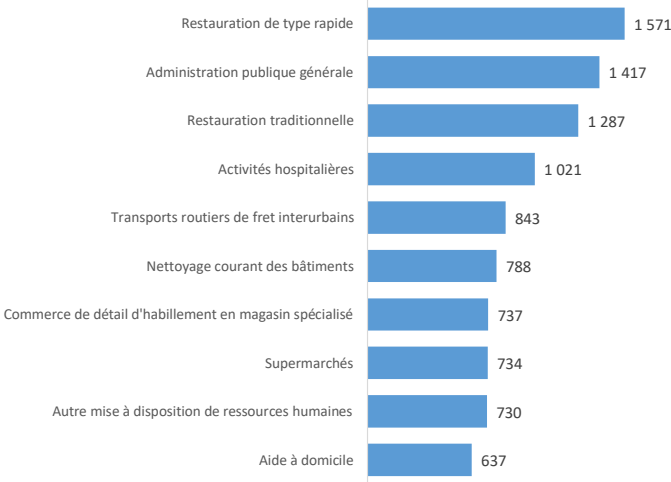
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



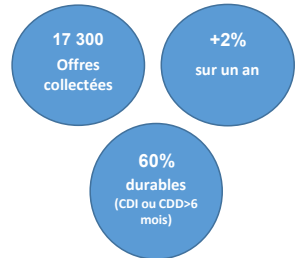
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



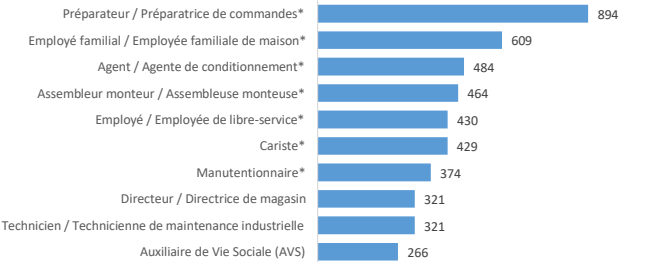
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
30101236500039	FONDATION GEORGES BOISSEL	8610Z	Activités hospitalières		519
31128506800020	SAS AVENIR LAND	9321Z	Activités des parcs d'attractions et parcs à thèmes		303
50387702900010	BOURGOIN DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés		200
39950664100741	ATALIAN PROPTE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		191
06780042500588	ONET SERVICES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		182
35170529800021	DISTRIBUTION SERVICES IKEA FRANCE	5210B	Entreposage et stockage non frigorifique		180
26380006200238	CENTRE HOSPITALIER PIERRE OUDOT	8610Z	Activités hospitalières		172
50129204900035	TIGNIEUDIS	6820B	Location de terrains et d'autres biens immobiliers		169
30101236500047	FONDATION GEORGES BOISSEL	8710C	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hé		165
34326262221426	LIDL	5210A	Entreposage et stockage frigorifique		160

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
9813233000291		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	723
34326262221426	LIDL	5210A	Entreposage et stockage frigorifique	668
47780828100265	MENWAY EMPLOI	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	659
42434870400026	DAUPHI INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	653
47780828100026	MEN WAY INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	584
42995529708175	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	580
42995529708183	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	578
52949410600048	ELY SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée	445
47780828100075	ENTHALPIA RHONE ALPES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	369
32992501001754	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	343

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

60%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	923	2,3	5	2	5	3	3	2	5
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	559	2,3	5	5	5	2	4	3	1
K2304	Agent / Agente de tri des déchets	70	2,3	5	5	3	5	5	5	1
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	669	2,3	5	2	5	3	2	4	4
H3301	Conducteur / Conductrice de ligne de conditionnement	81	2,3	5	5	2	4	4	3	1
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	157	2,2	5	5	3	1	4	3	3
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	466	2,1	5	5	4	1	2	3	4
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	418	2,1	5	5	5	3	5	2	3
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	227	2,1	5	5	4	1	3	5	5
H2602	Câbleur / Câbleuse d'armoires	328	1,9	5	3	5	3	4	3	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

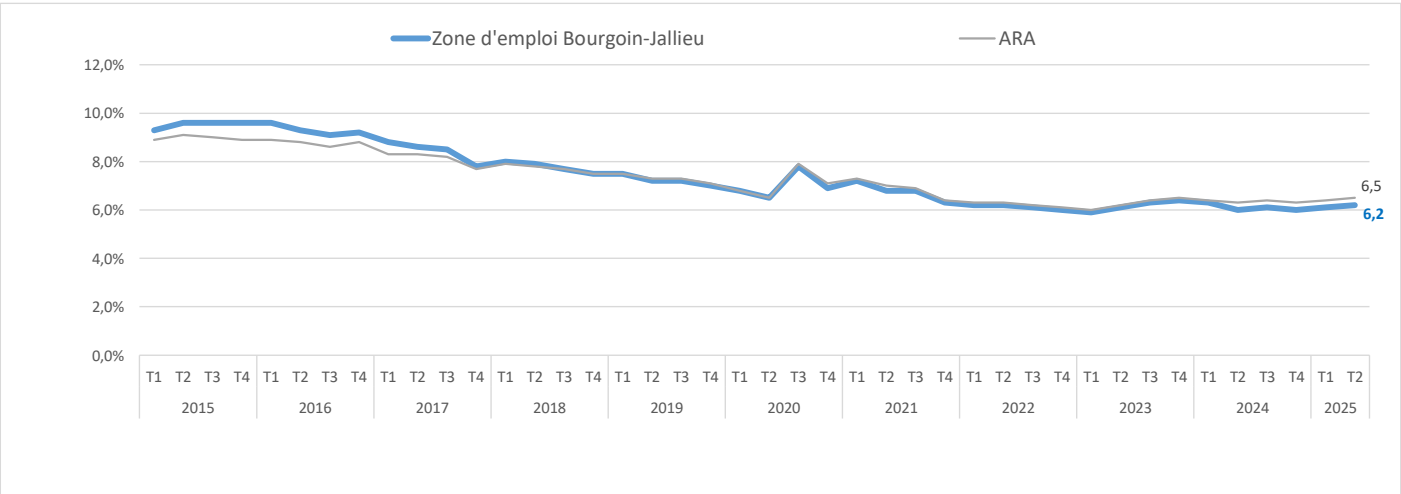
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



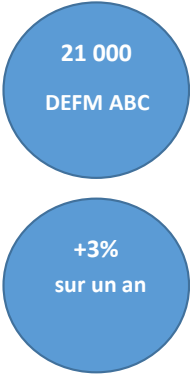
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

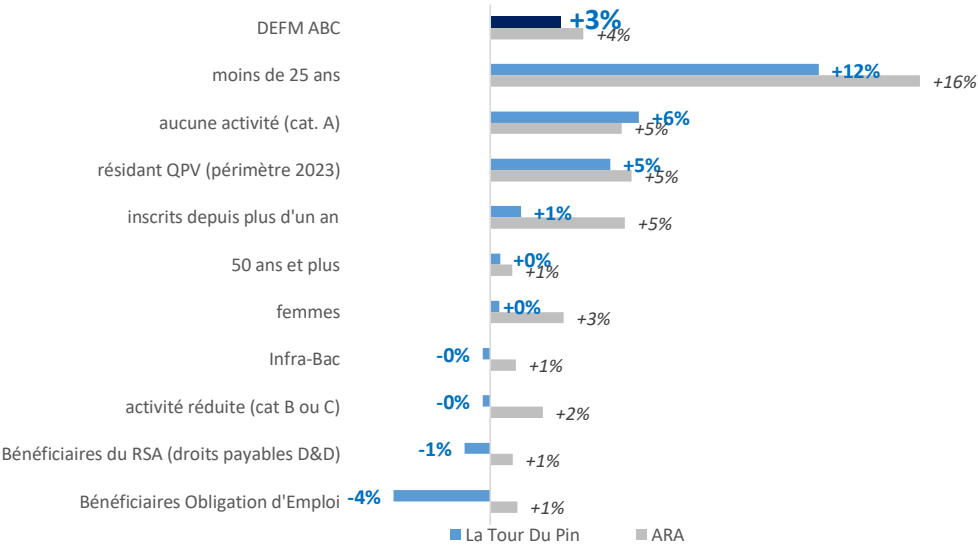
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

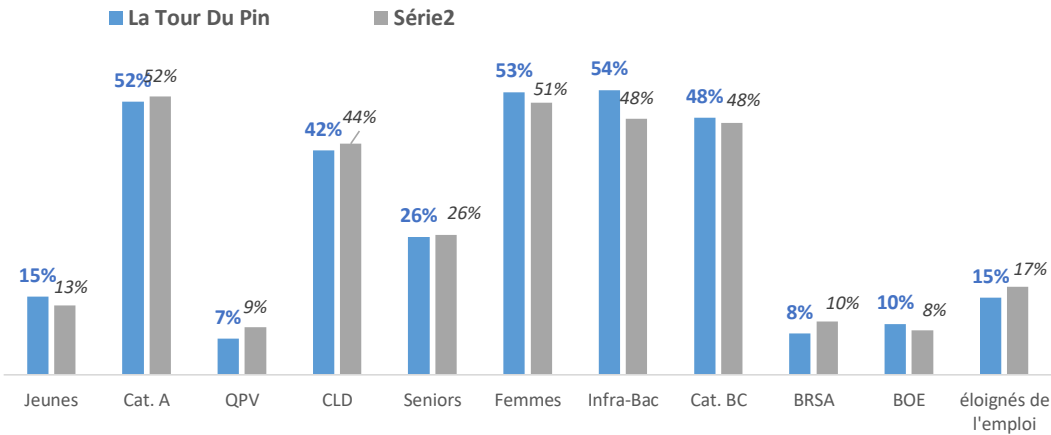


	La Tour Du Pin			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	20 987	100%	+3%	100%	+4%
moins de 25 ans	3 093	15%	+12%	13%	+16%
aucune activité (cat. A)	10 809	52%	+6%	52%	+5%
résidant QPV (périmètre 2023)	1 429	7%	+5%	9%	+5%
inscrits depuis plus d'un an	8 872	42%	+1%	44%	+5%
50 ans et plus	5 455	26%	+0%	26%	+1%
femmes	11 178	53%	+0%	51%	+3%
Infra-Bac	11 267	54%	-0%	48%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	10 178	48%	-0%	48%	+2%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 628	8%	-1%	10%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	2 006	10%	-4%	8%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	3 052	15%	nd	17%	nd

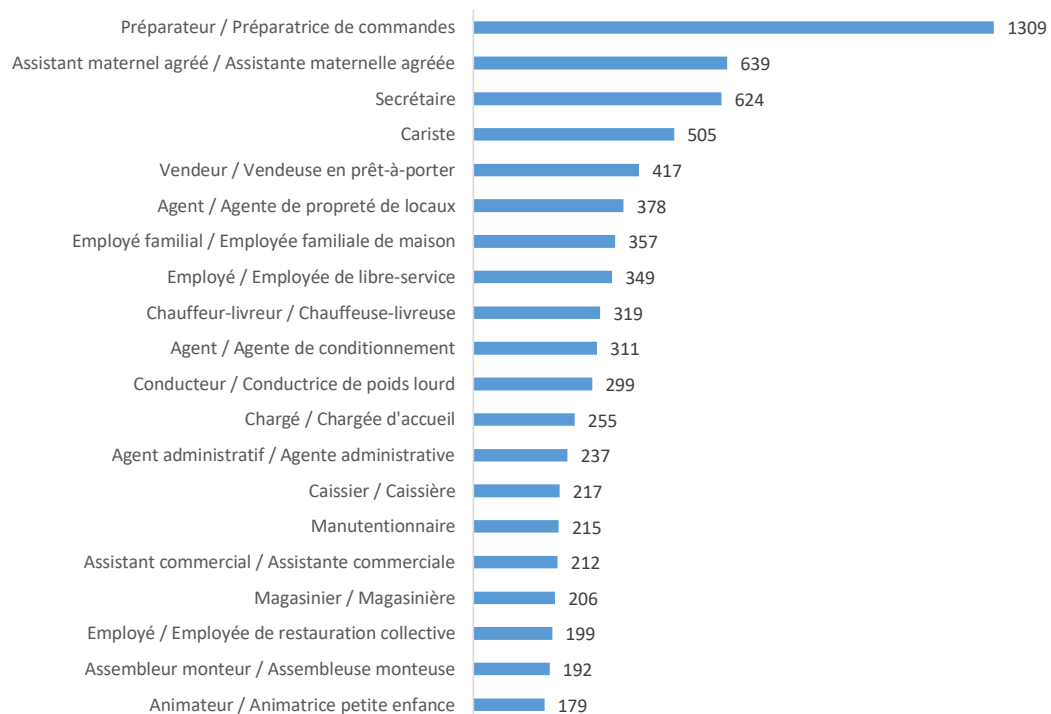
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



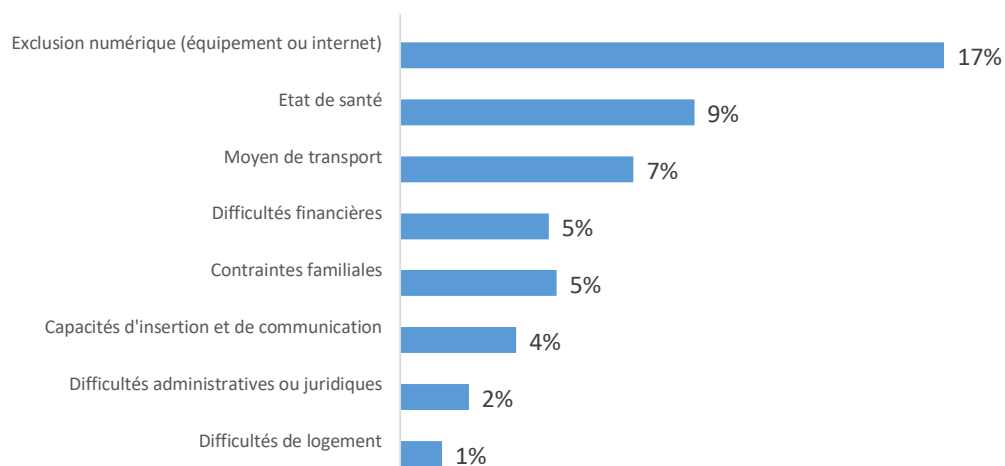
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



32%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



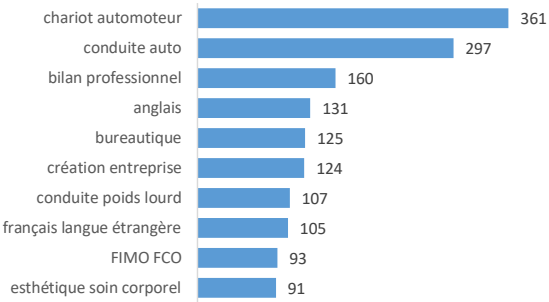
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	518	13%	16%
AFPR-POEI	529	13%	13%
AIF	103	3%	4%
POEC	62	2%	1%
CPF AUTONOME	2 330	59%	52%
Conseil Régional	199	5%	7%
AUTRES	212	5%	7%
TOTAL	3 953	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	711	18%	15%
50 ans et plus	628	16%	26%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	358	9%	10%
Infra-Bac	2 079	53%	54%
Femmes	1 955	49%	53%
BRSA (payable, droits et devoirs)	256	6%	8%
résidant QPV (périmètre 2023)	255	6%	7%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	361	9%
conduite auto	297	8%
bilan professionnel	160	4%
anglais	131	3%
bureautique	125	3%
création entreprise	124	3%
conduite poids lourd	107	3%
français langue étrangère	105	3%
FIMO FCO	93	2%
esthétique soin corporel	91	2%

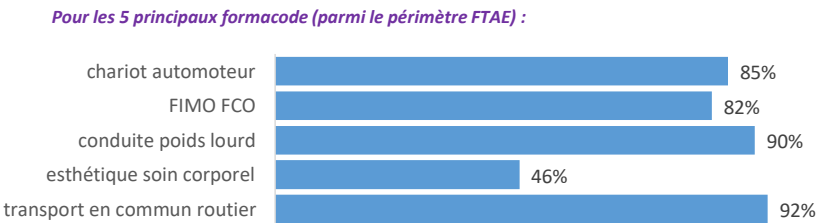
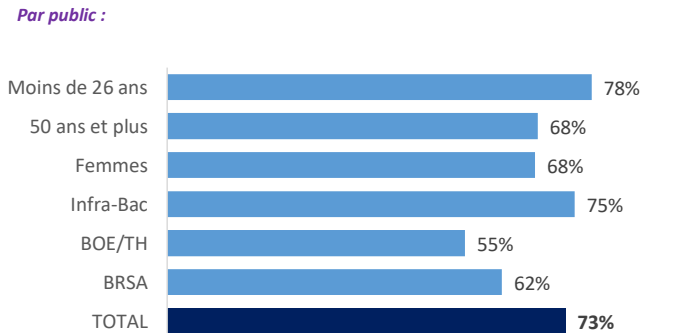
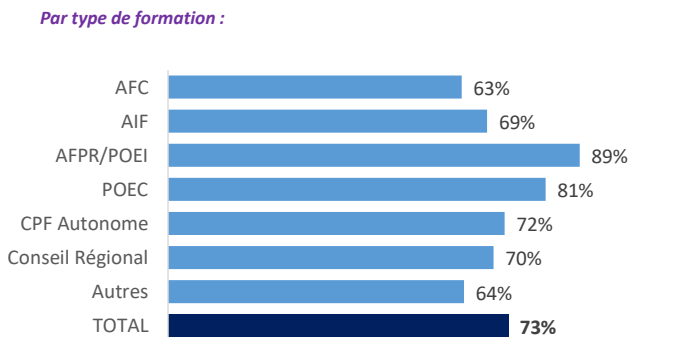


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

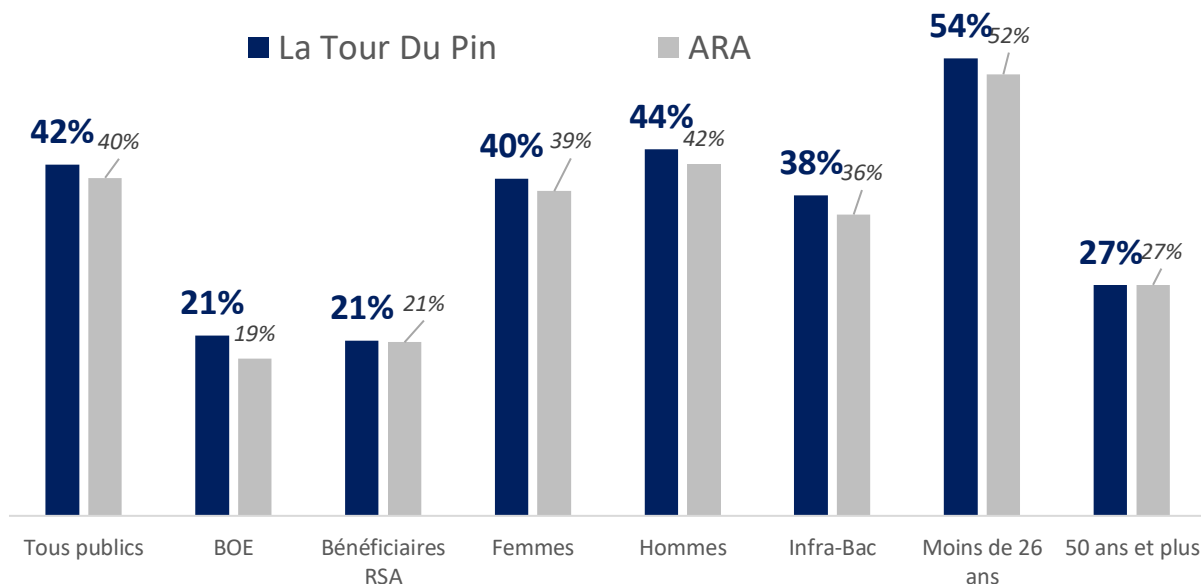
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.